



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 2, 1994/आषाढ़ 11, 1916

No. 27]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 2, 1994/ASADHA 11, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक लोक शिक्षापत्र एवं पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 जून, 1994

सा.का.नि. 307:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग
संयुक्त निदेशक (गोपनीय) शर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (गोपनीय) शर्ती (संशोधन) नियम, 1993 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, संयुक्त निदेशक (गोपनीय) शर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—
अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रणाली	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे शर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
संयुक्त निदेशक (गोपनीय)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राज पत्रित, अनन्त-सचिवीय	3700-125-4700-150-5000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।				

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-----------------------------

8

9

10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	अधिवृत्ति से पूर्व पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिक के लिए दो वर्ष
----------------	----------------	---

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) सशस्त्र बल कामियों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा (भूतपूर्व सैनिक के लिए)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अर्द्ध-सरकारी/कानूनी या स्वाशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी :
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री या समतुल्य है और किसी विश्वविद्यालय/संस्थान/राज्य या राष्ट्रीय स्तर के परीक्षा या भर्ती निकाय में परीक्षा कार्य के, जिसके अंतर्गत गोपनीय प्रकृति के विषय जैसे प्रश्नपत्र, भालेख, मूल्यांकन का कार्य भी है, संचालन का पाँच वर्ष का अनुभव है ?

गोपनीय : संघ या राज्य लोक सेवा आयोग द्वारा परीक्षा के संचालन से संबंधित गोपनीय पहलुओं में कार्य का अनुभव।

सशस्त्र बल कामियों के लिए : सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास विहित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि चयन की प्रक्रिया पूरी होने के समय तक सशस्त्र बल के कामिक सेवा निवृत्त या रिजर्व में स्थानान्तरित हो जाते हैं और यदि उनका चयन हो जाता है तो वे पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किए जा सकते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति पुनर्नियोजित भूतपूर्व-सैनिक की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
(ii) अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सौंपी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 39021/5/91-स्वा. (ख)]

विजय कुमार, हेल्थ अधिकारी

पारितोषण: मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 257 तारीख 9-4-88 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th June, 1994

G.S.R. 307.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Joint Director, Confidential) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Confidential) Recruitment (Amendment) Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission Joint Director (Confidential) Recruitment Rules, 1988, the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Joint Director (Confidential)	2* (1993)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload					

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for Ex-Serviceman Re-employed before superannuation.	Transfer on deputation (including short term contract) For Armed Forces Personnel By transfer on deputation/ Re-employment (for ex-serviceman)
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be-consulted in making recruitment
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research institutes/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisation:	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Ex-serviceman Re-employed) (i) Secretary, Union Public Service Commission—CHAIRMAN (ii) Additional Secretary, Union Public Service Commission—MEMBER (iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission—MEMBER	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and			
(b) possessing Degree from a recognised University/Institute or equivalent with five years' experience of handling examination work including matters of confidential nature such as question papers, scripts, evaluation, in a University/Institute/Examining or recruiting body at State or National level.	Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		
Desirable:			
Experience of work in confidential aspects relating to conduct of examinations by Union or State Public Service Commission.			
For Armed Forces Personnel:			
The Armed Forces Personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms upto the-date on which they are due for release from the Armed Forces;			

thereafter they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalised the Armed Forces Personnel retire or transferred to reserve, they may be appointed on re-employment basis, if selected. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

[No. 39021/5/91-Estt.(B)].

VIJAY KUMAR, Desk Officer

Foot Note:—

Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 257 dated 9-4-88.

नई दिल्ली, 7 जून, 1994

सा.का.नि. 308 .—अखिल भारतीय सेवा (सेवा की शर्तें—अवशिष्ट मामले) नियमावली, 1960 के नियम 3 तथा भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार महाराष्ट्र सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) चतुर्थ संशोधन विनियमावली, 1994 है।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की, समय-समय पर यथा-संशोधित अनुसूची में “महाराष्ट्र” शीर्षक के अधीन भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार पदोन्नति और चयन द्वारा भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या, जो कि पद संख्या 3 के सामने दर्शायी गई है, 8-3-91 से भारतीय पुलिस सेवा के महाराष्ट्र संवर्ग के संशोधित अनुसूची के प्रकाशन की तारीख अथवा 31-5-96 जो भी पहले हो, तक की अवधि के लिए एक से बढ़ी हुई समझी जाएगी और महाराष्ट्र भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की कुल प्राधिकृत संख्या संगत अवधि के लिए तदनुसार ही बढ़ी हुई समझी जाएगी।

अवधि

पदों की संख्या की
वृद्धि

8-3-91 से भारतीय पुलिस सेवा के महाराष्ट्र संवर्ग के संशोधित अनुसूची के प्रकाशन की तारीख, अथवा 31-5-96 जो भी पहले हो।

1 (एक) भ

[सं11052/7/94-अ.भा.से. (II)]
मधुमिता डी. मित्रा, डैस्क अधिकारी

व्याख्यात्मक ज्ञापन

महाराष्ट्र के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग की पद संख्या और गठन बही होगा जो कि समय-समय पर यथा संशोधित भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद सं. का नियतन) विनियमावली, 1955 में दिया गया है वह ऊपर बताए अनुसार राज्य पुलिस सेवा से पदोन्नति कोटे में शामिल पदों की संख्या में संशोधन को छोड़कर है। इन अतिरिक्त पदों की व्यवस्था ओ.ए. सं. 143/93-सी यू. एस. काले व भारत सरकार एवं अन्य के केन्द्रीय प्रशासनिक प्राधिकरण, बम्बई बेंच द्वारा दिए गए दिनांक 11-6-93 के निर्णय के अनुपालन तथा राज्य पुलिस सेवा के अधिकारी श्री यू.एम. काले की भारतीय पुलिस सेवा के महाराष्ट्र संवर्ग में दिनांक 8-3-91 से नियुक्ति करने तथा 8-3-91 से भारतीय पुलिस सेवा के महाराष्ट्र संवर्ग के संशोधित अनुसूची के प्रकाशन की तारीख अथवा 31-5-96, जो भी पहले हो तक की अवधि, जब पदोन्नति कोटे में रिक्तियां

उपलब्ध नहीं थी, को पूरा करने के उद्देश्य से की गई हैं। प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

टिप्पणी: (1) इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व महाराष्ट्र के भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग प्राधिकृत पदों की कुल संख्या 216 थी।

2. मुख्य नियम दिनांक 22-10-55 की सा.का.नि. सं. 3351 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए। महाराष्ट्र की संवर्ग अनुसूची को दाव में क्रमशः, 340ई, 1534, 654ई, 344 ई, 199, 34, 237, 502 दिनांक 15-5-76, 12-11-77, 30-11-79, 20-4-83, 25-2-84, 25-1-92, 23-5-92 और 16-10-93 द्वारा संशोधित किया गया।

New Delhi, the 7th June, 1994

G.S.R. 308.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, and rule 3 of the All India Services (Conditions of Service-Residuary Matters) Rules, 1960, the Central Government in consultation with the Government of Maharashtra hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :

1. These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1994.

2. In the schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, as amended from time to time, under the heading 'Maharashtra' the number of posts shown against item No 3 "Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954" shall be deemed to have been increased by one to the extent and for the period from 8-3-91 to the date of publication of revised cadre schedule of Maharashtra cadre of IPS or till 31-5-96 whichever is earlier and the total authorised strength of the Indian Police Service Cadre of Andhra Pradesh shall be deemed to have been increased correspondingly for the relevant period.

Period :	Increase in the number of posts.
8-3-91 to the date of Publication of revised, Cadre schedule of, Maharashtra cadre of, IPS or till 31-5-96, whichever is earlier.	1(one)

[No. 11052/7/94-AIS(II)]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the IPS Cadre of Maharashtra is the same as provided in the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time except for the modification in the number made in the promotion quota for the State Police Service as indicated above. The additional post is being provided for in view of the judgement dated 11-6-93 in O.A. No. 147/93 passed by the Hon'ble Central Administrative Tribunal, Bombay titled Shri U. M. Kale vs. Union of India and others and the decision of the Government to appoint Shri

U. M. Kale, State Police Service Officer of the Maharashtra Cadre to I.P.S. from 8-3-91 and to cover the period from 8-3-91 to the date of Publication of revised cadre schedule of the Maharashtra cadre of IPS or till 31-5-96, whichever is earlier. When there is no vacant post available in the promotion quota. It is certified that no officer is likely to be affected adversely by giving this notification retrospective effect.

NOTE :

(1) Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of Maharashtra IPS Cadre was 216;

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3351 dated 22-10-1955. The Cadre Schedule in respect of IPS Cadre of Maharashtra, was amended vide GSR Nos. 340-E, 1534, 654-E, 344-E, 199, 34, 237, 502, dated 15-5-76, 12-11-77, 30-11-79, 20-4-83, 25-2-84, 25-1-92, 23-5-92 and 16-10-93 respectively.

नई दिल्ली, 9 जून, 1994

सा.का.नि. 309.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार अरुणाचल प्रदेश, गोवा तथा मिजोरम सरकारों के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) चतुर्थ संशोधन विनियमावली, 1994 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली 1955 की अनुसूची में "अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम संघ शासित क्षेत्र" प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :

1. अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघशासित

क्षेत्रों की सरकारों के अधीन वरिष्ठ पद	126
अरुणाचल प्रदेश सरकार के अधीन पद	31
मुख्य सचिव,	1
मंडलीय आयुक्त	2
आयुक्त तथा सचिव	3
सचिव	5
राज्यपाल के सचिव	1
मुख्य मंत्रियों के सचिव	1
निदेशक, पूर्ति तथा परिवहन	1

निदेशक, उद्योग	1	आयुक्त तथा सचिव	5
सहकारी समितियों के रजिस्ट्रार	1	आयुक्त (बिक्री कर)	1
संयुक्त सचिव	2	आयुक्त तथा सचिव (परिवहन)	1
उपायुक्त	12	आयुक्त (खाद्य तथा पूर्ति)	1
निदेशक, नागरिक पूर्ति	1	उपायुक्त	1
		सचिव	1
	31	उप राज्यपाल के सचिव	1
		निदेशक (सतर्कता)	1
गोवा सरकार के अधीन पद	12	निदेशक प्रशिक्षण तथा तकनीकी शिक्षा	1
मुख्य सचिव	1	श्रम आयुक्त	1
आयुक्त तथा सचिव	2	रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	1
सचिव	3	आयुक्त उत्पाद शुल्क तथा निदेशक नशाबन्दी	1
राज्यपाल के सचिव	1	निदेशक, समाज कल्याण	1
मुख्य मंत्रियों के सचिव	1	निदेशक, प्रशिक्षण	1
कलक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट	2	निदेशक, कृषि विपणन	1
निदेशक, उद्योग तथा खान	1	संयुक्त सचिव	8
आयुक्त बिक्री कर, मनोरंजन कर तथा सीमा शुल्क	1	अतिरिक्त निदेशक, शिक्षा (प्रशासन)	1
	12	अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट	2
		अतिरिक्त आयुक्त, बिक्री कर	1
मिजोरम सरकार के अधीन पद	10		36
मुख्य सचिव			
आयुक्त तथा सचिव	2	पाण्डिचेरी सरकार के अधीन पद	8
आयुक्त तथा सचिव (राजस्व)	1	मुख्य सचिव	1
आयुक्त (गृह)	1	सचिव, योजना एवं विकास आयुक्त	1
सचिव	5	सचिव	4
राज्यपाल का सचिव	1	उप राज्यपाल के सचिव	1
संयुक्त सचिव	2	संपर्क आयुक्त, दिल्ली	1
उपायुक्त	3		8
रजिस्ट्रार, सहकारी समितियां	1		
मुख्य मंत्री के सचिव	1	अण्डमान और निकोबार प्रशासन के अधीन पद	8
निदेशक उद्योग	1	मुख्य सचिव	1
निदेशक, पूर्ति तथा परिवहन	1	आयुक्त तथा सचिव	2
	20	सचिव	1
		उपराज्यपाल के सचिव	1
दिल्ली सरकार के अधीन पद	36	उप विकास आयुक्त तथा सचिव	1
मुख्य सचिव	1	उपायुक्त	2
प्रधान सचिव	3		8
आयुक्त (अपील)	1		

षण्डीगढ़ प्रशासन के अधीन पद	4
सचिव	2
संयुक्त सचिव	1
उपायुक्त	1
	4
दमन और दीव प्रशासन के अधीन पद	4
मुख्य सचिव तथा विकास आयुक्त	1
वित्त सचिव	1
क्लैकटर तथा जिला मजिस्ट्रेट	2
	4
लक्षद्वीप प्रशासन के अधीन पद	2
प्रशासक	1
क्लैकटर एवं विकास आयुक्त	1
	2
दादरा और नागर हवेली प्रशासन के अधीन पद	1
क्लैकटर	1
	1
कुल	126
2. उपर्युक्त मव 1 के 40 प्रतिशत वर से केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व	50
3. उपर्युक्त मद 1 और 2 के 33.3 प्रतिशत पद, पदोन्नति तथा चयन द्वारा भरे जाने हैं	58
4. सीधी भर्ती के पद (उपर्युक्त 1 + 2-3)	118
5. उपर्युक्त मद 1 का 25 प्रतिशत की दर से प्रति- नियुक्ति रिजर्व	31
6. उपर्युक्त मव 1 के 30 प्रतिशत की दर से कनिष्ठ पद प्रशिक्षण रिजर्व और छुट्टी रिजर्व	38
सीधी भर्ती के पद	187
पदोन्नति पद	58
कुल प्राधिकृत पद संख्या	245

टिप्पणी : इस अधिसूचना के जारी होने से पहले, संघ शासित क्षेत्र संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 245 थी।

[सं. 11031/1/93-अ.भा. से (2)क]

मधुमिता डी. मित्रा, डैस्क अधिकारी

पाद टिप्पणी : मुख्य विनियमों की दिनांक 22-10-55 की एस.आर.ओ. सं. 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। संघ शासित क्षेत्रों के संवर्ग के विनियमों को क्रमशः जी.एस.आर. सं. 1065 दिनांक 5-10-74, 92 दिनांक 21-1-75, 286 ई दिनांक 6-4-76, 1323 दिनांक 8-10-77, 1280 दिनांक 28-10-78, 1037 दिनांक 11-8-79, 529ई दिनांक 8-9-80, 229 दिनांक 28-2-81, 446ई दिनांक 24-5-83, 775ई दिनांक 17-11-84, 1069 दिनांक 13-12-86, 190 दिनांक 26-3-88, 1224ई दिनांक 28-12-88 और 479 दिनांक 4-8-90 द्वारा संशोधित कर दिया गया था।

New Delhi, the 9th June, 1994

G.S.R. 309.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These Regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Arunachal Pradesh—Goa—Mizoram—Union Territories" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted namely :—

"ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES"

1. Senior Posts under the Government of Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories	126
Posts under the Govt. of Arunachal Pradesh	31
Chief Secretary	1
Divisional Commissioner	2
Commissioner and Secretary	3
Secretary	5
Secretary to Governor	1
Secretary to Chief Minister	1
Director, Supply and Transport	1
Director of Industries	1
Registrar of Cooperative Societies	1
Joint Secretary	2
Deputy Commissioner	12

NOTE.—Prior to issue of this notification, the total authorised strength of Union Territories Cadre was 145.

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

NOTE.—The Principal regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated 22-10-85. The Regulation in respect of A.C.M.U. Cadre were amended vide GSR Nos. 1065, dated 5-10-74, 93 dt. 21-1-75 286E dt. 6-1-76, 1323 dt. 8-10-77, 1280 dt. 28-10-78, 1037 dt. 11-8-79, 529E dt. 8-9-80, 229 dt. 28-2-81, 446E dt. 24-5-83, 775E dt. 17-11-84, 1069 dt. 13-12-86, 190 dt. 26-3-88, 1224E dt. 28-12-88 and 479 dt. 4-3-90.

नई दिल्ली, 9 जून, 1994

सा. का. नि. 310.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार अरुणाचल प्रदेश, गोवा तथा मिजोरम सरकारों के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और भागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) अनुसूची संशोधन नियमावली, 1994 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में—

(क) उक्त अनुसूची—III में शीर्षक के अधीन तालिका "क" में राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों में प्रथम कॉलम में आने वाली प्रविष्टि "अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र" के स्थान पर तथा दूसरे और तीसरे कॉलमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

"अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र"

राज्य	पदों के व्योरे	वेतन/वेतनमान
अरुणाचल प्रदेश	मुख्य सचिव	र. 8000-
	मण्डलीय आयुक्त	र. 5900-200-6700
	आयुक्त तथा सचिव	र. 5900-200-6700
गोवा	मुख्य सचिव	र. 7300-100-7600
	आयुक्त तथा सचिव	र. 5900-200-6700
मिजोरम	मुख्य सचिव	र. 7300-100-7600

राज्य	पदों के व्योरे	वेतन/वेतनमान
संघ राज्य क्षेत्र	आयुक्त तथा सचिव	र. 5900-200-6700
	आयुक्त तथा सचिव (राजस्व)	र. 5900-200-6700
	आयुक्त (गृह)	र. 5900-200-6700
	मुख्य सचिव	र. 8000-
	प्रधान सचिव	र. 7300-100-7600
	आयुक्त (अपील)	र. 5900-200-6700
पच्छिम बंगाल	आयुक्त तथा सचिव	—यथोपरि—
	आयुक्त (बिक्री कर)	—यथोपरि—
	आयुक्त (खास तथा पूर्ति)	—यथोपरि—
	आयुक्त तथा सचिव (परिवहन)	—यथोपरि—
	मुख्य सचिव	र. 7300-100-7600
	सचिव योजना एवं विकास आयुक्त	र. 5900-200-6700
अंडमान तथा निकोबार	मुख्य सचिव	र. 7300-100-7600
लक्षद्वीप	प्रशासक	र. 5900-200-6700
दमन तथा दीन	मुख्य सचिव तथा विकास आयुक्त	र. 5900-200-6700

(ख) शीर्षक "ख" के अन्तर्गत राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ वेतनमान के वेतन वाले पदों में, जिनमें वरिष्ठ वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पद भी शामिल हैं। तालिका में "अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ राज्य क्षेत्र" के स्थान पर तथा उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात्:—

राज्य	पदों के व्योरे
अरुणाचल प्रदेश	सचिव
	राज्यपाल के सचिव
	मुख्य मंत्री के सचिव

1	2
अरुणाचल प्रदेश (आरपी)	निदेशक, पूर्ति तथा परिवहन निदेशक, उद्योग सहकारी समितियों के रजिस्ट्रार संयुक्त सचिव उपायुक्त निदेशक सिविल पूर्ति
गोवा	सचिव राज्यपाल के सचिव मुख्य मंत्री के सचिव जिला अधिकारी तथा जिला मजिस्ट्रेट उद्योग तथा खान के निदेशक बिक्री कर आयुक्त, मनोरंजन कर तथा उत्पाद शुल्क
मिजोरम	सचिव राज्यपाल के सचिव उपायुक्त संयुक्त सचिव मुख्य मंत्री के सचिव रजिस्ट्रार सहकारी समितियों निदेशक, पूर्ति तथा परिवहन निदेशक, उद्योग
संघ शासित क्षेत्र	दिल्ली प्रशासन उपायुक्त सचिव उप राज्यपाल के सचिव सतर्कता निदेशक प्रशिक्षण तथा तकनीकी शिक्षा निदेशक श्रम आयुक्त निदेशक, समाज कल्याण सहकारी समितियों के रजिस्ट्रार उत्पाद शुल्क आयुक्त तथा नशाबन्दी निदेशक प्रशिक्षण निदेशक निदेशक, कृषि बिपणन संयुक्त सचिव अतिरिक्त निदेशक शिक्षा (प्रशासन) अतिरिक्त जिला मजिस्ट्रेट अतिरिक्त बिक्री कर आयुक्त
पाण्डिचेरी	सचिव
प्रशासन	उप राज्यपाल के सचिव दिल्ली स्थित संपर्क अधिकारी
आगड़मान तथा निकोबार	सचिव उप राज्यपाल के सचिव

1	2
प्रशासन	उप विकास आयुक्त एवं सचिव उपायुक्त
चण्डीगढ़	सचिव
प्रशासन	संयुक्त सचिव उपायुक्त
लक्षद्वीप	समाहर्ता एवं विकास आयुक्त
प्रशासन	
दादरा और नागर हवेली	समाहर्ता
प्रशासन	
दमन तथा दीव	वित्त सचिव कलेक्टर तथा जिला मजिस्ट्रेट

[सं. 11031/1/93-अ.भा.सं. (II)ब]

मधुमिता डी. मिश्रा, डेप्ट. अधिकारी

टिप्पणी :—प्रधान निबन्ध दिनांक 14-9-54 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। संघ राज्य क्षेत्रों के बारे में प्रधान नियमों की अनुसूची-III की सा.का.नि. सं. 1066, दिनांक 5-10-74, 93 दिनांक 25-1-75, 287ई दिनांक 6-4-76, 549ई दिनांक 3-8-77, 1286 दिनांक 1-10-77, 5ई दिनांक 4-1-78, 1281 दिनांक 28-10-78, 1036 दिनांक 11-8-79, 530ई दिनांक 8-9-80, 230 दिनांक 28-2-81, 446ई दिनांक 24-5-83, 1068 दिनांक 13-12-86, 1223ई दिनांक 28-12-88 और 480 दिनांक 4-8-90 द्वारा संशोधित किया गया है।

New Delhi, the 9th June, 1994

G.S.R. 310 :—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultations with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Fourth Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954—

(a) in Schedule III, in the Table under the heading "A-Posts carrying pay above the time scale of pay of the Indian Administrative Service under the State Government", for the entry "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories" occurring in the first

column and corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely :—

“ ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES”

State	Particulars of Posts	Pay/Scale of Pay
Arunachal Pradesh	Chief Secretary	Rs. 8000/-
	Divisional Commissioner	Rs. 5900-200-6700
	Commissioner and Secretary	Rs. 5900-200-6700
Goa	Chief Secretary	Rs. 7300-100-7600
	Commissioner & Secretary	Rs. 5900-200-6700
Mizoram	Chief Secretary	Rs. 7300-100-7600
	Commissioner & Secretary	Rs. 5900-200-6700
	Commissioner & Secretary (Revenue)	Rs. 5900-200-6700
	Commissioner (Home)	Rs. 5900-200-6700
Union Territories	DELHI	
	Chief Secretary	Rs. 8000/-
	Principal Secretary	Rs. 7300-100-7600
	Commissioner (Appeals)	Rs. 5900-200-6700
	Commissioner & Secretary	Rs. 5900-200-6700
	Commissioner (Sales Tax)	Rs. 5900-200-6700
	Commissioner (Food & Supplies)	Rs. 5900-200-6700
	Transport Commissioner cum-Secretary Transport	Rs. 5900-200-6700
	PONDICHERRY	
	Chief Secretary	Rs. 7300-100-7600
	Secretary, Planning-cum-Development Commissioner	Rs. 5900-200-6700
	ANDAMAN & NICOBAR	
	Chief Secretary	Rs. 7300-100-7600
	Commissioner -cum-Secretary	Rs. 5900-200-6700
	LAKSHADWEEP	
	Administrator	Rs. 5900-200-6700
	DAMAN & DIU	
	Chief Secretary-cum-Development Commissioner	Rs. 5900-200-6700

- (b) In Schedule III-B 'Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government, including posts carrying special pay in addition to pay in the senior scale', in the Table, for the entry "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram Union Territories", and the entries occurring there under, the following shall be substituted namely:—

State	Particulars of Posts
Arunachal Pradesh	Secretary
	Secretary to Governor
	Secretary to Chief Minister
	Director, Supply and Transport
	Director of Industries
	Registrar of Cooperative Societies
	Joint Secretary
	Deputy Commissioner
	Director of Civil Supplies
Goa	Secretary
	Secretary to Governor
	Secretary to Chief Minister
	Collector and District Magistrates
	Director of Industries and Mines
	Commissioner Sales Tax, Entertainment Tax and Excise.
Mizoram	Secretary
	Secretary to Governor
	Deputy Commissioner
	Joint Secretary
	Secretary to Chief Minister
	Registrar of Cooperative Societies
	Director of Supply and Transport
	Director (Industries).
Union Territories	DELHI ADMINISTRATION
	Deputy Commissioner
	Secretary
	Secretary to Lt. Governor
	Director of Vigilance
	Director of Training and Technical Education
	Labour Commissioner
	Director, Social Welfare
	Registrar of Cooperative Societies
	Commissioner of Excise and Director of Prohibition
Pondicherry Administration	Director of Training
	Director (Agricultural Marketing)
	Joint Secretary
	Additional Director, Education (Admn.)
	Additional District Magistrate
	Additional Commissioner Sales Tax
Andaman & Nicobar Administration	Secretary
	Secretary to Lt. Governor
	Liaison Commissioner at Delhi
Chandigarh Administration.	Secretary
	Joint Secretary
	Deputy Commissioner
Lakshadweep Administration	Collector-cum-Development Commissioner
	Commissioner
	Collector
Dadra & Nagar Haveli Administration.	
Daman & Diu Administration	Finance Secretary
	Collector and District Magistrate.

Note:—The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54 Schedule III of the Principal Rules in respect of A.G.M.U. has been amended vide G.S.R. No. 1066 dated 5-10-74, 93 dated 25-1-75, 287 E dated 6-4-74 549E dated 3-8-77, 1286 dated 1-10-77, 5E

dated 4-1-78 1281 dated 28-10-78, 1036 dated 11-10-79, 530E dated 8-9-80, 230 dated 28-2-81, 446E dated 11-8-79, 530E dated 8-9-80, 1068 dated 13-12-86, 1223E dated 28-12-88 and 480 dated 4-8-90.

योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(सांख्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 2 जून, 1994

सांकांति० 311.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवण शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा श्रेष्ठ संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1970 के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व कृत बातों अथवा करने से यह गई बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्द्वारा योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के अन्तर्गत सांख्यिकी विभाग के श्रेष्ठ संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन में अधीक्षक के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियमों को बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा आरम्भ:—(1) यह नियम, श्रेष्ठ संकाय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिवर्ष सर्वेक्षण संगठन (अधीक्षक) भर्ती नियम, 1994 को जायेंगे।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख कृत प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा पद का वेतनमान:—कथित पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इससे संबद्ध वेतनमान इस नियमों के साथ उद्घाटन अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के स्तम्भों में विनिर्दिष्ट कर दिया गया है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अहर्तागि, आदि:—कथित पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्तागि तथा इससे संबंधित अन्य बातें कथित अनुसूची के 5 से 14 तक के स्तम्भों में विनिर्दिष्ट कर दी गई हैं।

4. अग्रहर्ता:—कोई भी व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है,

कथित पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और कि, यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति पर नया विवाह से संबंधित होने पर लागू होने वाली स्त्रीय विधि के अन्तर्गत अनुमेय है तथा ऐसा विवाह करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रयत्न से छूट दे सकती है।

5. भविष्य करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है अथवा समीचीन है तो, वह आदेश द्वारा, इसके कारणों को लिखित रूप में अंकित करते हुए तथा संघ ज्ञाप सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी भी घरे अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति:—इन नियमों में निहित कुछ भी, इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को प्रदान किये जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में प्रदत्त छूट और दो जाने वाला अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (₹०)	प्रवण पद अथवा अप्रवण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अधीक्षक	354* (1994)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	₹० 1640-60-	प्रवण	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)।
*कार्यभार के आधार पर परिचर्तनीय	वर्ग "ख" राजपत्रित अतिरिक्त वर्गीय		2600-२०००-75-2900		

नोट: आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तिथि भारत में प्राधियों से आर्षेवन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (तथा यह वह अंतिम तिथि नहीं होगी, जोकि इसमें मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर के लद्दाख मंडल हिमाचल प्रदेश के लाहुल तथा स्पिति जिले और चम्पा जिले के पांगी उप मंडल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित की गई हो)।

क्या सेवा में बर्तित करेंगे या लाभ प्राप्त होगा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले प्राथियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति किए जाने वालों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की सवधि, यदि कोई हो
---	--	---	-----------------------------

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक :	हाँ	नहीं
	<ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/आपरेशनल रिसर्च अथवा गणित/अर्थशास्त्र/आणिउय (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समतुल्य। 2. सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण, संकलन, विश्लेषण तथा निष्पत्ति का 2 वर्ष का अनुभव। 		
	नोट :—		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. ऐसे प्राथियों के संबंध में संघ लोक आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है जो अन्य प्रकार से सुसहृता प्राप्त हों। 2. यदि अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के प्राथियों के संबंध में खयन के किसी भी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इन समुदायों के लिए सार्वजनिक पदों को भरण के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव को रखने वाले प्राथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर इन समुदायों के प्राथियों के संबंध में अनुसूच संबंधी प्रवृत्ति/अर्हताएं गिथिल की जा सकती है/हैं। 		

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की जानी है तथा, 'प्रतिनियुक्ति' अर्हताओं द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिफल	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा की गई भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है	किस परिस्थितियों में भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना होगा
---	--	---	--

11	12	13	14
पदोन्नति, जिसमें असफल रहने पर स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर, दोनों ही द्वारा असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>पदोन्नति :</p> <p>ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक अधीक्षक।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :</p> <p>(क) (1) नियमित आधार पर सवृण पदों, के धारक अथवा</p> <p>(2) २० 1600-2600 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले,</p> <p>(3) २० 1400-2300/2600 के वेतनमान अथवा समतुल्य में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले, तथा</p> <p>(ख) वही अर्हताएं तथा अनुभव रखने वाले जो सीधी भर्ती के प्राथियों के लिए सम्म-8 में निर्धारित हैं।</p>	<p>जब "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, क्षेत्र संकार्य प्रभाग—प्रमुख 2. उप सचिव/प्रवर सचिव सांख्यिकी विभाग—सदस्य 3. मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य 4. केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय से कम से कम प्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य <p>नोट :—सीधे भर्ती द्वारा नियुक्त प्राथी की पूर्ण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यबल संघ लोक सेवा आयोग की अनुमोदन हेतु भेजा जाए।</p>	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

11

12

13

14

कीडर/सरक क्षेत्री के विभागीय अधिकारी, जोकि पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति पदोन्नति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, यदि इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी गैर संवर्ग पद पर इसी अवधि किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में रहे हो तो, इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। स्थानांतरण पर प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

तथापि, यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक और बैठक आयोजित की जाएगी, जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य द्वारा की जाएगी।

[सं० ए-12018/1/93-प्रशा०-3]

डी०एस० मेठी, सचिव

MINISTRY OF PLANNING & PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Statistics)

New Delhi, the 2nd June, 1994

G.S.R. 311.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Superintendent) Recruitment Rules 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation in the Department of Statistics under the Ministry of Planning & Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Superintendent) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Superintendent	354* (1994)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60- 2600-EB-75- 2900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

* Subject to variation
dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible.	Educational & Other qualification required for direct recruits.	Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.
(7)	(8)	(9)	(10)
No	<p>Essential:—</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with statistics) from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years experience of collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No.	Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment-
--	--	---	---

(11)	(12)	(13)	(14)
Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion Assistant Superintendent with 2 years regular service in the grade. Transfer on deputation Officers under Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1600-2660. (iii) with 5 years regular service in posts in pay scale of R. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. The Departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as the closing date of receipt of applications).	Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1. Director, Field Operations Division—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of — Statistics—Member. 3. Chief Administrative Officer —Member. 4. An officer of the status of at least under Secretary from other Central Government office—Member. “Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

नई दिल्ली, 9 जून, 1994

सा०का०नि० 312—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, ऐसे अधिनियम से पूर्व की गई बातों सभवा करने से यह गई बातों को छोड़कर, समक विधायन प्रभाग तथा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (श्रेणी I तथा श्रेणी II पदों) भर्ती नियमावली, 1973 का अतिक्रमण करते हुए जहाँ तक वे लेख, एवं प्रशासनिक अधिकारी और कार्यालय अधीक्षक के पदों से संबंधित हैं, राष्ट्रपति समक विधायन प्रभाग तथा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग, योजना तथा कार्यक्रम कार्यालय मंत्रालय में लेखा एवं प्रशासनिक अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती पद्धति का नियमन करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ :

(1) इन नियमों को समक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (लेखा एवं प्रशासनिक अधिकारी तथा कार्यालय अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 1994 कहा जाये।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता: ये नियम इन नियमों की संलग्न सूची के कालम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के 2 से लेकर 4 तक के कालमों में दिये गये हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।

5. अनर्हताएँ :

(1) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है या विवाह की सविदा करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(2) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की सविदा करता है/करती है, सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

बसते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाये कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत यह अनुमत्य है तो किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकता है।

6. छूट देने की शक्ति:—जहाँ केन्द्र सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो लेख बद्ध किये जायेंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किये जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. लेखा-एवं-प्रशासनिक अधिकारी	5*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित निपिक वर्गीय	2000-60-2300-द०रो०-75-3200-100-3500 रु०
2. कार्यालय अधीक्षक	9*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित निपिक वर्गीय	1640-60-2600-द०रो०-75-2000 रु०

*कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनाधीन।

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	स्या की गई सेवा के वर्ष का नाम अनुमन्य है	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ
5	6	7	8
1. पक्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. पक्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु सीमा, योग्यताये पदोन्नति बाने उम्मीदवारों पर लागू होंगी	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।
---	----------------------------	--	--

9	10	11	12
1. लागू नहीं होता	शून्य	पदोन्नति द्वारा जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	1. पदोन्नति ग्रेड में 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित कार्यालय अधीक्षक। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :— (क) (i) नियमित आधार पर अनुसूच पद धारक; अथवा (ii) 1640-2900 रु० के वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्षों की नियमित सेवा सहित या समकक्ष; अथवा (iii) 1400-2300/2600 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित या समकक्ष, और (ख) स्थापना, बजट और रोकड़ एवं लेखा कार्य में अनुभव। फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आये अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व छारित किसी अन्य संगठन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अवधि साधारणतया 3 (तीन) वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख की अवधि से अधिक 56 वर्ष होगी)।
2. लागू नहीं होता।	2 वर्ष	पदोन्नति जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	2. पदोन्नति : लेखाकार ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :— (क) (i) नियमित आधार पर अनुसूच पद धारक; अथवा (ii) 1400-2300/2600 रु० के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित या समकक्ष; और (ख) प्रशासन और लेखा कार्य में 2 वर्षों का
3. लागू नहीं होता	3 वर्ष	पदोन्नति जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	

अनुभव ।

कीहर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जहाँ पदोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे ।

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आये अधिकारों पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(केंद्रीय सरकार के इसी अधिका किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संबर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधि सहित अधि साधारणतया 3 वर्षों में अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आठेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख की अधिक से अधिक 56 वर्ष होगी) ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

1. समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति
1. निदेशक, संयुक्त विधायन प्रभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी विभाग—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, सर्वेक्षण, अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग (वरिष्ठतम संयुक्त निदेशक सदस्य के रूप में कार्य करेंगे)—सदस्य
4. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अधिकारी जो अवर सचिव के पद से नीचे का न हो—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

2. समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति
1. निदेशक, संयुक्त विधायन प्रभाग—अध्यक्ष
2. उप सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी विभाग—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, सर्वेक्षण, अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग (वरिष्ठतम संयुक्त निदेशक सदस्य के रूप में कार्य करेंगे)—सदस्य
4. केंद्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अधिकारी जो अवर सचिव के पद से नीचे का न हो—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

Ministry of Planning and Programme Implementation
(Department of Statistics)
New Delhi, the 9th June, 1994

G.S.R. 312:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1973, insofar as they relate to the posts of Accounts-cum-Administrative Officer and Office Superintendent except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts-cum-Administrative Officer and the Office Superintendent in the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning and Programme Implementation, namely:—

1. Short title and commencement:—

(1) These rules may be called the Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation (Accounts-cum-Administrative Officer and Office Superintendent) Recruitment Rules, 1994 :

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification—No person,

(1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, or reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
(1) Accounts-cum-Administrative Officer	5*	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75- 3200-100-3500
(2) Office Superintendent	9*	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900
	(1994) Subject to variation dependent on workload)		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	--

13

14

<p>1. Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <p>1. Director, Data Processing Division—Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics—Member</p> <p>3. Joint Director, Survey Design and Research Division (Senior most Joint Director will act as Member) —Member</p> <p>4. An officer of the status of at least Under Secretary from any other Central Government office—Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
<p>2. Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <p>1) Director, Data Processing Division—Chairman</p> <p>2) Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics—Member</p> <p>3. Joint Director, Survey Design and Research Division (Senior-most Joint Director will act as member).—Member</p> <p>4. An officer of the status of at least Under Secretary from any other Central Government office —Member</p>	

[No. A-12018/4/93-Adm. IV]
VISHU MAINI. Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जून, 1994

मा०का०नि० 313.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग, योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के समक विधायन प्रभाग तथा सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग में वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती पद्धति का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों को वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक, समक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन भर्ती नियमावली, 1994 कहा जायेगा।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनमें संलग्न वेतनमान वे होंगे जो संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिये गये हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनमें संबद्ध अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 में लेकर 14 तक के कालमों में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अनर्हताएं :—

(1) कोई व्यक्ति जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है जिसका पति/पत्नी जोधित हो; अथवा

(2) कोई व्यक्ति जो कि पति/पत्नी के जोधित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

वर्णन कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो वे किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती हैं।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक हो सम्झीय है वहाँ सँग लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को भी शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों से कोई भी नियम इस बारे में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किये जाने वाले आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
वरिष्ठ निजी सहायक	2* (1994)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित लिपिक वर्गीय	2000-60-2300-द०रो०-75-3200
	*कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनाधीन		

प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ के०मि०मे० (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुमत्य है	सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु
---------------------------	---	---------------------------------------

5	6	7
अप्रवरण	नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं, पदोन्नति के मामलों में लागू होगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	2 वर्ष

भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

जहाँ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

11

12

पदोन्नति द्वारा जिसके अंतर्गत रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

पदोन्नति :

ग्राशुलिपिक ग्रेड II, ग्रेड में 7 वर्षों की नियमित सेवा सहित।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :—

- (क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पद धारक; अथवा
(ii) 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्षों की नियमित सेवा या समकक्ष; अथवा
(iii) 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्षों की नियमित सेवा या समकक्ष; और

(ख) ग्राशुलिपि (अंग्रेजी/हिंदी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त हो।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर आये अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अधिक-से-अधिक 56 वर्ष होगी)।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति पदोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, समंक विधायन प्रभाग —अध्यक्ष
2. उपा सचिव/अवर सचिव, सांख्यिकी विभाग —सदस्य
3. वरिष्ठतम संयुक्त निदेशक, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग —सदस्य
4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अधिकारी जो अवर सचिव के पद से नीचे का ता हो। —सदस्य

[सं. ए. 11018/2/93-प्रणा. IV]

विशु मैनी, अवर सचिव

New Delhi, 13th June, 1994

G.S.R. 313.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in the Data Process Division and Survey Design and Research Division of National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Senior Personal Assistant, Data Processing Division and Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Personal Assistant	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200
Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-Selection	No	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Two years	

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
By promotion failing which by transfer on deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Stenographer Grade II with 7 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600; or equivalent; and</p> <p>(b) possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary
<ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Data Processing Division—Chairman. 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics.—Member 3. Senior-most Joint Director, Survey Design and Research Division.—Member. 4. An officer not below the rank of Under Secretary from any Central Government Office.—Member 	

[No. A-12018/2/93-Adm-JV]
VISHNU MAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जून, 1994

सा.का. नि. 314 --संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा ऐसे अतिक्रमण से पहले की गई अवकाश करने में रह गई बातों को छोड़कर राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण, संगठन, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग (हिंदी अधिकारी) भर्ती नियमावली, 1978 का अतिक्रमण करते हुए, राष्ट्रपति सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, सांख्यिकी विभाग, योजना तथा कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में हिंदी अधिकारी के पद पर भर्ती पद्धति का निश्चय करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. लघु शीर्ष तथा प्रारंभ : (1) इन नियमों को हिंदी अधिकारी, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन भर्ती नियमावली, 1994 कहा जाए।

(2) ये नियम मर्यादी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. लागू होना : यह नियमावली इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होगी।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसके संबंध में वेतनमान वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य ग्रहंताएं : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहंताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य मामले वे होंगे जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
5. अनर्हताएं : कोई व्यक्ति—

(1) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है जिसका पति/पत्नी जीवित हो; अथवा

(2) जो कि पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता है/करती है अथवा विवाह की संविदा करता है/करती है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अंतर्गत इस प्रकार के विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के लिए प्रत्येक कारण भी है, तो वे किसी भी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्र सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, आदेश द्वारा व्यक्तियों के किसी भी वर्ग या प्रवर्ग के बारे में इन नियमों के उपबंधों में से किसी को शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों से कोई भी नियम, इस बारे में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए प्रदान किए जाने वाले आरक्षणों तथा अन्य न्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
हिंदी अधिकारी	*1 (1994) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तनाधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय	2000-60-2300-घ.रो.-75- 3200-100-3500
प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा		
	5	6	
प्रवरण	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्र सरकार द्वारा जारी की गई हिवायतों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक की छूट)		
	टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं)।		

क्या की गई सेवा के वर्षों का लाभ के.सि.से. (पेंशन) नियम- सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं मावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुमत्य है

7

8

लागू नहीं

अनिवार्य :

I. डिग्री स्तर पर अंग्रेजी सहित हिंदी में मान्यताप्राप्त स्नातकोत्तर डिग्री अथवा डिग्री स्तर पर हिंदी सहित मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय को अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष

अथवा

डिग्री स्तर पर बैकल्पिक विषयों के रूप में हिंदी और अंग्रेजी सहित किसी विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष

अथवा

डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हिंदी माध्यम से किसी विषय में मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर डिग्री।

II. हिंदी शब्दावली कार्य अथवा अधिमानतः तकनीकी और वैज्ञानिक साहित्य का अंग्रेजी से हिंदी तथा हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य करने का 5 वर्षों का अनुभव ।

बांछनीय :

(i) संस्कृत तथा अन्य भारतीय भाषाओं का ज्ञान।

(ii) प्रशासनिक अनुभव।

(iii) अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी का ज्ञान।

टिप्पणी 1. उम्मीदवारों के अन्यथा सुप्रशिक्षित होने के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट।

टिप्पणी 2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का मत हो कि अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों से उम्मीदवारों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव से संबंधित अर्हताओं पर छूट दी जा सकती है।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों में भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

नहीं

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के असफल रहने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

12

पदोन्नति : ग्रेड में 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित हिंदी अनुवादक।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्र सरकार के अधिकारी

(क) (i) नियमित आधार पर अनुरूप पदधारक; अथवा

(ii) 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्षों की नियमित सेवा सहित; अथवा समकक्ष

(iii) 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्षों की नियमित सेवा सहित; अथवा समकक्ष, और

(ख) कालम 8 के अंतर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखना।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर आए अधिकारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

[केन्द्र सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अधिक-से-अधिक 56 वर्ष होगी]

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

14

समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति :
(पदोन्नति/पुष्टि के लिए)

1. निदेशक, सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग

—अध्यक्ष

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

2. उप सचिव/अवर सचिव सांख्यिकी विभाग

—सदस्य

सिद्धि भर्ती वाले की पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि इसका आयोग द्वारा अनुमोदन नहीं

3. उप निदेशक (प्रशासन), सर्वेक्षण अभिकल्प एवं अनुसंधान प्रभाग

—सदस्य

किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा

4. केन्द्र सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक अधिकारी जो कम से कम अवर सचिव के स्तर का हो

—सदस्य

सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी।

[सं. ए. 12018/5/94-प्रशा. IV]

बिष्णु मैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th June, 1994

G.S.R.314—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of National Sample Survey Organisation, Survey Design and Research Division (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Survey Design and Research Division, National Sample Survey Organisation, Department of Statistics, Ministry of Planning and Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Hindi Officer, Survey Design and Research Division National Sample Survey Organisation Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the post specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc —

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Column 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualifications—No person,—

- (1) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (2) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxable of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Hindi Officer	1*(1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministrial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200- 100-3500
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		
5	6		
Selection	<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>		
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		
7	8		
Not applicable	<p>Essential :</p> <p>I. Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject or in English with Hindi as a subject at degree level</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as selective subjects at degree level</p> <p>OR</p> <p>Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level</p>		

7

8

II. 5 years experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi and from Hindi to English preferably of technical and scientific literature.

Desirable:

- (i) Knowledge of Sanskrit and other Indian Languages.
- (ii) Administrative experience.
- (iii) Knowledge of Economics or Statistics.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

Promotion : Hindi Translators with 8 years regular service in the grade.

Transfer on deputation:

Officers of the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900; or equivalent
- (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600; or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation) 1. Director, Survey Design and Research Division—Chairman 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Statistics—Member 3. Deputy Director (Administration), Survey Design and Research Division—Member 4. One officer of the status of at least Under Secretary from any other Central Government office—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/5/93-Adm. IV]
VISHU MAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जन, 1994

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भेषजज्ञ (भंडारी)	1 (एक)* 1993	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज- पत्रित, अननु- सञ्चिवीय	1400-40-1600- 50-2300-द०रो०- 60-2600 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थात् सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अर्थात्, यदि
पैथिक और अन्य अर्थात् विहित आयु और शैक्षिक अर्थात् प्रोन्नत कोई हो
अर्थात् की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
बाली नियुक्तियों की प्रतिशतता

11	12
अतः प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे नियमों में से प्रोन्नति, जिसमें 1350-2200 के स्तर में पांच वर्ष नियमित सेवा को है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संयोजक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता।
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष	
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (भंडार) —सदस्य	
3. उप चिकित्सा अधीक्षक —सदस्य	
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	

[सं. ग. 12018/56/89-प्रार. प्रार. (एच)]

लाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH FAMILY WELFARE

New Delhi, the 6th June, 1994

G.S.R. 315.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Pharmacist (Store Keeper) in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Pharmacist (Store Keeper) Group 'C' post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

1451 GI/94—6

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Pharmacist (Store Keeper)	*1 (one) 1993 *subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years	100% by promotion	Promotion from Pharmacist with five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200.	
If a Departmental Promotion Committee		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13		14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee :			Not applicable	
1. Additional Medical Superintendent—Chairman				
2. Chief Medical Officer (Store)—Member				
3. Deputy Medical Superintendent—Member				
4. Chief Administrative Officer—Member				

[No. A-12018/50/89-R.R.(H)]
LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 जून, 1994

मा. का. नि. 316.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मकदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में प्रधान भेषज के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाये हैं अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मकदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, समूह "क" (प्रधान भेषज) भर्ती नियम, 1994 है।
- ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अंतसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह कि व्यक्ति को इसी नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार, द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

प्रनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान भेषजज्ञ	2(दो)* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अननुसूचित अराजपद्धित	1640-60-2600- द.रो-75- 2900 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
 [अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं] लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
 प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
 या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-
 नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
 जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
 जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
----	----

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
 पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे भेपजज जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित
 सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अस्पतालों/
 शिक्षण संस्थाओं में से ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
 हैं; या

(ii) जो 1400—2300/1350—2200 रु. या
 समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और
 जिन्होंने संबंधित श्रेणियों में 5/7 वर्ष सेवा की है,
 जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से भेषजी
 विज्ञान में डिग्री है या किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से
 सैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है तथा जो भेषजी
 अधिनियम के अधीन कंसाउडर/भेपजज के रूप में
 अर्हित और रजिस्ट्रीकृत हैं या रजिस्ट्रीकरण का
 पात्र है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
 उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक
 पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल/पद पर प्रतिनियुक्ति
 की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
 परामर्श किया जाएगा

13	14
----	----

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

1. उप महानिदेशक (चिकित्सा)—अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता)—सदस्य
2. उप निदेशक प्रशासन (चिकित्सा)—सदस्य

New Delhi, the 10th June, 1994

G.S.R. 316.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Pharmacist in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi, Group 'B' (Head Pharmacist) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Head Pharmacist	2 (Two)* (1992)	General Central Service Group 'B' Non-Ministerial Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900	Selection
	*Subject to variation dependent on workload,			
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.			
11	12			
100% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : Pharmacist with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government Hospitals/Teaching Institutions : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) holding posts in the scale of Rs. 1400-2300/1350-2200 or equivalent with 5/7 years service in the respective grade possessing a degree in Pharmacy from a recognised Institution or Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and qualified and registered compounder/Pharmacist or eligible for registration under Pharmacy Act. (The period of deputation including period of deputation in other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall not ordinarily exceed three years.).			

If a Departmental Promotion Committee

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment rules.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

Not applicable

1. Deputy Director General (Medical) —Chairman

2. Director (Administration and Vigilance) —Member

3. Deputy Director Administration (Medical) —Member

[No. 12018/3/91-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 1994

सा. का. नि. 317.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, शहरी विकास मंत्रालय में उपनिदेशक (तकनीकी) (सामाजिक सर्वेक्षण) और अनुसंधान अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय उपनिदेशक (तकनीकी) (सामाजिक सर्वेक्षण) और अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1994 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है; विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उपनिदेशक (तकनीकी) (सामाजिक सर्वेक्षण)	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	3000-100- 3500-125- 4500 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
या नहीं

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200—4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक मानव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ समाज कार्य या मनोविज्ञान या समाज विज्ञान या मानव विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

(ii) शहरी क्षेत्रों में शहरी सामाजिक समस्याओं/अनीपचारिक शिक्षा/सामुदायिक विकास/सामुदायिक स्वास्थ्य सेवा में अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

लागू नहीं होता ।

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1	2	3	4	5	6	7
2. अनुसंधान अधिकारी	1* (1994) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनुसंधान	2200-75- 2800-ब.रो.- 100-4090रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक मानव विज्ञान में विशेषज्ञता के साथ समाज कार्य या मनोविज्ञान या समाज विज्ञान या मानव विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) शहरी क्षेत्रों में शहरी सामाजिक समस्याओं/औपचारिक शिक्षा/सामुदायिक विकास/सामुदायिक स्वास्थ्य सेवा में अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-ब्राह्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आबेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p>	
13	14	
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 13th June, 1994

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director (Technical) (Social Survey) and Research Officer in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development Deputy Director (Technical) (Social Survey) and Research Officer Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the U.P.S.C., relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Deputy Director (Technical Social Survey)	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 3000-100-3500-125-4500.

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)	(8)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
N.A.	N.A.	Transfer on deputation.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making rectt.
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories — (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Master's degree in Social Work or Psychology or Sociology or Anthropology with specialisation in Social Anthropology from a recognised University or equivalent, (ii) 5 years Research experience in Urban social problems/non-formal education/community development/community health service in Urban areas. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.	N.A.	Consultation with UPSC is necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Research Officer	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-FB-100-4000

(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
N.A.	Transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers under the Central Government/State Governments/Union Territories (a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent ; or (iii) with 7 years regular service in posts in scale of Rs. 1640-2900; or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Master's degree in Social worker Psychology or Sociology or Anthropology with specialisation in Social Anthropology from a recognised University or equivalent.	N.A.	Consultation with U.P.S.C. necessary.

(12)

(ii) 3 years research experience in Urban Social problems/non-formal education/ community development/community health service in urban areas.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[No. A-12018/1/92-Adm. I]
K.K. GUPTA, Under Secy.